

Pordenone, 30 novembre 2015

Prot. n. 2015/LT/U/871

## AVVISO DI SELEZIONE

**PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CHE SI RENDESSERO NECESSARIE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO LIVELLO 3B CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI - AREA OFFICINE E SERVIZI GENERALI**

**ADDETTO MOVIMENTAZIONE MATERIALI E RIFIUTI**

## GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per titoli ed esami (prova pratica e colloquio), mediante avviso sul proprio sito internet ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)), per la formazione di un elenco da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato (36 ore settimanali) che si rendessero necessarie nei prossimi 3 anni di:

### **Operaio Addetto Area Officine e Servizi generali**

**Profilo professionale:** *"Addetto movimentazione materiali e rifiuti"*

ai quali affidare le seguenti mansioni:

- conduzione di veicoli aziendali, che effettuano trasporto di cose, compresi rifiuti, consegna, ritiro di materiali e/o documenti presso uffici od enti esterni;
- gestione del magazzino con compiti di accettazione e distribuzione dei materiali, compresa la movimentazione, l'impilamento e lo stoccaggio di materiali vari da e per zone e posti prestabiliti, anche con l'ausilio di elevatori meccanici e comunque utilizzando i mezzi di movimentazione più idonei; operazioni di scarico automezzi, conteggi unità, aggiornamento delle schede inventario, anche con l'imputazione di dati nel terminale; fornire sulla base di documenti ricevuti, i materiali necessari ai servizi;
- esecuzione, sulla base di precise istruzioni, di lavori di manutenzione e riparazione meccanica di normali difficoltà, su attrezzature.

## ART. 1

### REQUISITI DI ACCESSO INDEROGABILI

Per l'AMMISSIONE alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

#### REQUISITI GENERALI:

1. essere cittadino/a italiano/a o assimilato/a secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche o private, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
6. età non inferiore agli anni 18;
7. disponibilità immediata.

#### REQUISITI SPECIFICI:

8. titolo di studio: licenza di scuola media inferiore;
9. possesso della patente di guida di categoria "C" in corso di validità;
10. possesso del "patentino muletto" (carrello elevatore semovente) in corso di validità, secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012; \*
11. **ESPERIENZA PROFESSIONALE DI ALMENO 1 ANNO presso Enti Pubblici o ditte private – maturata nel periodo compreso dal 1° gennaio 2012 al 31.12.2015 - nella guida ed utilizzo di veicoli richiedenti il possesso della patente di guida "C" in corso di validità.**
12. **ESPERIENZA PROFESSIONALE DI ALMENO 1 ANNO presso Enti Pubblici o ditte private - maturata nel periodo compreso dal 1° gennaio 2012 al 31.12.2015 – nella guida e nell'utilizzo di carrelli elevatori semoventi (MULETTI) richiedenti il possesso di un attestato in corso di validità secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012.** \*

- \* *Chi ha svolto, prima dell'entrata in vigore dell'Accordo citato (12.03.2013), i corsi di formazione della durata complessiva non inferiore a quella prevista dall'Accordo Stato Regioni (12 ore) con modulo teorico, pratico e verifica finale, avrà riconosciuto il corso già effettuato. Chi invece ha svolto un corso di durata inferiore, dovrà essere in possesso dell'avvenuta integrazione, effettuata entro il 12.03.2015, con il modulo di aggiornamento e relativa verifica finale.  
Chi ha svolto un corso di qualsiasi durata non completo di verifica finale, dovrà essere in possesso dell'integrazione, effettuata entro il 12.03.2015, col modulo di aggiornamento (4 ore) e le relative verifiche finali.*

**NON SARANNO AMMESSI I CANDIDATI** che, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, **NON SIANO IN POSSESSO DI TUTTI I REQUISITI DI ACCESSO PRESCRITTI.**

## ART. 2

### MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dal sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it).

La domanda compilata dovrà essere **firmata** e accompagnata da una **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità**.

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti**, redatta preferibilmente secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**) che garantisce la completezza dei dati indicati per una corretta valutazione dei titoli stessi. I titoli indicati in un eventuale curriculum non saranno valutati se non specificati anche nell'**Allegato 2**.

In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei medesimi, **questi non saranno valutati**.

La documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante a pena di esclusione la dicitura: "SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO UTILE ALLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO- ADDETTO MOVIMENTAZIONE MATERIALI E RIFIUTI".

dovrà essere presentata:

- a mezzo **raccomandata A/R** o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo: **GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa – via Molinari 43 – 33170 Pordenone**.
- è possibile anche la **consegna a mano** presso l'ufficio protocollo di GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa in via Molinari 43 – 33170 Pordenone il **lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30.**

*E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.*

**LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 15 GENNAIO 2016.** Si precisa che **farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo di GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa** e NON il timbro postale.

Comporta **L'ESCLUSIONE** dalla selezione:

- 1) l'omissione del **cognome, nome, residenza o domicilio** del concorrente nella domanda;

- 2) l'omissione della **firma** del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 3) l'omissione della **firma** del concorrente a sottoscrizione del modulo di autocertificazione dei titoli;
- 4) la mancanza della **copia in carta semplice del documento d'identità** in corso di validità;
- 5) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata.
- 6) consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) **NON idoneamente chiusa e sigillata**;
- 7) omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda della dicitura: **"SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO UTILE ALLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – ADDETTO MOVIMENTAZIONE MATERIALI E RIFIUTI"**.

### Art. 3

#### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati sarà costituita un'apposita Commissione nominata dopo la scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e altri 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, inoltre, potrà ammettere i candidati con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, comunque, la facoltà di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui al predetto articolo 1 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi, la carenza anche di uno solo dei quali comporterà l'esclusione contestuale dalla procedura.

**Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi e degli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it) e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.**

La pubblicazione delle comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non sarà stata data comunicazione contraria, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, presso la sede e nell'ora indicate.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**).

Complessivamente per i titoli sarà possibile ricevere un **massimo di 50 punti**, articolati come precisato di seguito.

L'**esperienza professionale** nell'attività di guida ed utilizzo di mezzi richiedenti il possesso della patente "C" (articolo 1, punto 11 del presente avviso), fino a un massimo di 5 anni, oltre l'anno richiesto per l'ammissione, potrà assicurare fino a un **massimo di 21 punti\***, con un punteggio di:

- **0,35 punti** per ogni mese di guida ed utilizzo di mezzi richiedenti il possesso della patente di guida "C" alle dipendenze di società private, pubbliche o Enti Pubblici.

Non saranno valutati gli eventuali periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

\* Il punteggio massimo ottenibile non comprende l'anno di esperienza richiesto ai fini dell'ammissione.

L'**esperienza professionale** nell'attività di utilizzo di carrelli elevatori semoventi (MULETTI) richiedenti il possesso di un attestato in corso di validità (articolo 1, punto 12 del presente avviso), fino a un massimo di 5 anni, oltre l'anno richiesto per l'ammissione, potrà assicurare fino a un **massimo di 21 punti\***, con un punteggio di:

- **0,35 punti** per ogni mese di guida ed utilizzo di carrelli elevatori semoventi, richiedenti il possesso del patentino Muletti, alle dipendenze di società private, pubbliche o Enti Pubblici.

Non saranno valutati gli eventuali periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

\* Il punteggio massimo ottenibile non comprende l'anno di esperienza richiesto ai fini dell'ammissione.

Sarà inoltre valorizzato il possesso di titoli e/o attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti alle mansioni da svolgere o di carattere generale, riguardanti la sicurezza e l'attività lavorativa, come a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- sicurezza d.lgs. 81/2008 s.m.i. formazione generale;
- sicurezza d.lgs. 81/2008 s.m.i. formazione primo soccorso;
- formazione antincendio;
- specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle mansioni oggetto da svolgere (ad esempio corsi di formazione attinenti all'Organizzazione e gestione del magazzino, ovvero all'utilizzo di Fogli elettronici Excel).

Il possesso di ogni singolo attestato darà diritto a ricevere **1 punto**, sino a un **massimo di 8 punti**, anche se le attestazioni dovessero essere superiori.

**Saranno ammessi alla prova pratica i 20 (venti) candidati che avranno conseguito la migliore valutazione per i titoli e per le esperienze professionali acclamate.** I candidati che dovessero risultare collocati col medesimo punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno

comunque ammessi alla prova pratica. La Commissione stilerà, quindi, l'elenco dei candidati ammessi con gli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)). La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Nell'elenco sarà dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento della prova pratica per i candidati che risulteranno in posizione utile, NON verrà effettuata alcuna diversa comunicazione.

### **PROVA PRATICA**

La prova pratica sarà svolta nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti e, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, verterà su: guida e utilizzo veicoli patente "C"; attività di movimentazione manuale dei carichi; utilizzo delle attrezzature annesse ai mezzi di raccolta rifiuti; guida e movimentazione del muletto (corretta posizione sul carrello, presa del carico, sosta del carrello etc.); impilamento e stoccaggio di materiali vari; operazioni di scarico automezzi, conteggi unità, aggiornamento delle schede inventario, anche con l'imputazione di dati nel terminale; lavori di manutenzione e riparazione meccanica di normali difficoltà, su attrezzature; norme di sicurezza.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Alla prova verrà riconosciuto un valore massimo di **40 punti**. La prova sarà superata solamente se verrà il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 24/40.

La prova pratica, il cui esito sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)), dovrà permettere l'individuazione dei candidati da sottoporre successivamente al colloquio

### **COLLOQUIO**

Il colloquio sarà svolto nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito della prova pratica. Per essere ammessi al colloquio davanti alla Commissione, i candidati saranno tenuti a presentarsi muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti l'attività di cui il candidato dovrà occuparsi nel caso di assunzione, con formulazione di domande su nozioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, principi essenziali della normativa dello specifico settore di riferimento, la conoscenza del codice della strada, conoscenza delle norme di utilizzo del muletto, doveri e responsabilità dei lavoratori e la verifica delle conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione. Per il colloquio verranno riconosciuti un massimo di **10 punti**: saranno

apprezzati anche intraprendenza, spigliatezza e disinvoltura del candidato. La Commissione potrà, durante il colloquio o in alternativa allo stesso, somministrare quiz e/o quesiti a risposte chiuse.

**SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA' GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA ([WWW.GEA-PN.IT](http://WWW.GEA-PN.IT)) DI TUTTE LE COMUNCAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.**

#### **ART. 4**

##### **FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA**

A conclusione della procedura selettiva, si procederà alla formazione della graduatoria finale ed alla sua pubblicazione, con i relativi punteggi, sul sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it). Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria finale dei candidati idonei sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione dei titoli e delle esperienze, dalla votazione conseguita nella prova pratica e dalla valutazione conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza nelle mansioni oggetto del profilo professionale indicate in premessa;
- b) la minore età.

#### **Art. 5**

##### **ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore unico della Società GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa e avrà validità di 36 mesi, dalla data appunto dell'approvazione e potrà essere utilizzata per eventuali e ulteriori assunzioni di personale, per la mansione di cui alla presente selezione, anche con contratto a tempo indeterminato e/o parziale, a copertura di posti che dovessero rendersi vacanti in futuro.

Si precisa che il candidato che dovesse rinunciare alla prima chiamata per l'assunzione da parte di GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

#### **ART.6**

##### **VERIFICHE DOCUMENTALI DA PARTE DELLA SOCIETÀ GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA.**

La società GEA spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà

automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### ART.7

##### **MODALITÀ DI ASSUNZIONE DA PARTE DI GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA.**

GEA potrà attingere dalla graduatoria così costituita, secondo l'ordine della stessa.

L'eventuale assunzione a tempo determinato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, in conformità alle esigenze della società.

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo per GEA alla stipula del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione del **contratto di lavoro** (36 ore settimanali) a tempo determinato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali vigente e dalla normativa di settore.

In caso di assunzione le esperienze lavorative dovranno essere documentate mediante certificazione del datore di lavoro, copia del libretto di lavoro o altra documentazione valida che attesti l'esperienza lavorativa dichiarata.

A tal fine l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria sarà tenuto a produrre **entro 10 giorni** dalla richiesta da parte della società tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e i relativi allegati.

L'assunzione del candidato sarà comunque subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa (visita medica pre-assuntiva).

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comporteranno, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La stabilizzazione dell'assunzione sarà condizionata dal superamento del periodo di prova previsto dal vigente CCNL (90 giorni); decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza definitiva dalla graduatoria.



La domanda di partecipazione all'avviso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

#### **ART. 8**

##### **INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti saranno utilizzati dalla società GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

#### **ART. 9**

##### **PARI OPPORTUNITÀ.**

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **ART. 10**

##### **CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA.**

La società GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali spa si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

#### **ART.11**

##### **ACCESSO AGLI ATTI.**

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

GEA - Gestioni Ecologiche e Ambientali spa  
La Direzione