CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO UTILITALIA
SERVIZI AMBIENTALI
PROROGA VALIDITÀ VERALE DI INTESA

Il 27 giugno 2017 presso la sede di GEA – Gestioni Ecologiche Ambientali Spa in Via Savio 22 a Pordenone alle ore 9 si sono incontrati

per la GEA SpA – Amministratore Unico GEA Luca Mariotto

Per la CISL FP – i Sigg. Salvatore Montalbano, Claudio Furlan e Edoardo Salvo

Per la CGIL: il Sig. Flavio Venturoso

Per la FIADEL i Sigg. Maurizio Contavalli e Claudio Salatin

PREMESSO CHE

- In data 23 aprile 2007 era stato sottoscritto un verbale d'intesa in cui venivano regolate le modalità di prolungamento dell'orario di lavoro e delle eventuali prestazioni straordinarie con particolare riferimento alle giornate festive

- Che tale accordo stabilisce che l'Azienda per l'esecuzione dei suddetti servizi ricorra prioritariamente ad adesioni volontarie dei lavoratori salvaguardando comunque le esigenze operative e il corretto svolgimento delle raccolte attraverso lo strumento del comando di servizio

- Che le parti hanno espresso la necessità che tale accordo vada rivisto alla luce delle profonde e radicali modifiche delle modalità di raccolta differenziata che a partire dal 2008 hanno interessato tutti i comuni serviti da GEA, in particolare con l'introduzione della modalità di raccolta domiciliare per una miglior programmazione delle attività e in ragioni dei vigenti limiti contrattuali alle prestazioni straordinarie individuali e alla disciplina del prolungamento di lavoro.

Le parti convengono quanto segue

- Gli effetti dell'accordo del 23 aprile ~~2017~~ 2007 (che qui si allega in copia) vengono mantenuti fino alla stipula del nuovo accordo;
- Le parti danno atto che si avvierà un tavolo contrattuale finalizzato a siglare un nuovo verbale d'intesa in maniera tale che lo stesso vada a esercitare i propri effetti dal 1 gennaio 2018.

Firme

GEA _____ _____

OO.SS. _____ _____ FP CGIL

_____ _____ CISL FP

_____ _____ FIADEL

_____ _____ FIADEL

_____ _____ _____

VERBALE DI INTESA

In data 23 aprile 2007 presso la sede di Pordenone di GEA SpA , FP CGIL, FIT CISL, i rappresentanti aziendali di sigla e la Direzione dell'azienda sottoscrivono di seguito il presente protocollo di intesa, a fronte del quale viene revocato lo stato di agitazione del personale e la scelta di interruzione delle prestazioni straordinarie.

GEA SpA conferma integralmente gli impegni assunti nell'incontro del 13 aprile così come richiamati nella nota di convocazione dell'odierno incontro, datata 18 aprile.

In particolare rispetto al prolungamento dell'orario di lavoro e alle eventuali prestazioni straordinarie riferite ai giorni 09 aprile, 25 aprile, 01 maggio e 02 giugno 2007 - correlate ai limiti quantitativi di conferimento in vigore nell'impianto di Aviano -, nonché per ogni ulteriore ed analoga esigenza che l'azienda maturi in futuro, le parti concordano la fissazione di un importo rispettivamente pari a 45,00 euro per i volontari e 15,00 euro per i comandati dall'azienda, per ogni turno di almeno 4 ore svolto nelle predette giornate, che varrà in prededuzione dal valore globale contrattato, quale salario variabile incentivante, al fine di premiare prioritariamente il personale che volontariamente abbia fornito il proprio consenso e, in forma differenziata, anche il personale comandato di servizio dall'azienda, in relazione sempre al prolungamento di orario e/o allo straordinario svolto in giornata festiva, anche infrasettimanale. Detti importi devono considerarsi aggiuntivi e non sostitutivi di quanto previsto quale maggiorazione e quale compenso per le prestazioni straordinarie dall'art. 19 del CCNL.

GEA afferma il proprio impegno a ricorrere prioritariamente ad adesioni volontarie ai servizi di cui in premessa, pur concordando con le OO.SS. - anche in ragione degli attuali limiti quantitativi contrattuali alle prestazioni straordinarie individuali e della disciplina del prolungamento di orario - che la ricerca dell'adesione alla volontarietà delle prestazioni straordinarie e al prolungamento di orario in occasione di festività, anche infrasettimanali, non può essere considerata come esclusivo strumento organizzativo.

Le parti si impegnano alla attivazione di un tavolo tecnico paritetico atto a discutere organicamente e in modo specifico l'organizzazione del lavoro, le eventuali assunzioni di personale e le politiche di esternalizzazione dei servizi.

Le parti, inoltre, concordano sulla necessità di avviare a breve un confronto sull'inquadramento contrattuale del personale, al fine di verificare la corretta corrispondenza fra il livello di inquadramento e le mansioni svolte.

Per queste ultime due fattispecie si concorda infine di terminare le attività entro il 30 giugno 2007.

per GEA SpA
Dr. Marco Tullio Petrangelo

per la Segr. Prov.le FP CGIL
Flavio Venturoso

per la Segr. Prov.le FIT CISL
Maurizio Angeli