

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO UTILITALIA
SERVIZI AMBIENTALI
VERBALE DI ACCORDO II° LIVELLO
PROROGA VALIDITÀ DEL PREMIO DI RISULTATO

Il 27 giugno 2017 presso la sede di GEA – Gestioni Ecologiche Ambientali Spa in Via Savio 22 a Pordenone alle ore 9 si sono incontrati

per la GEA SpA – Amministratore Unico GEA Luca Mariotto

Per la CISL FP – i Sigg. Salvatore Montalbano, Claudio Furlan e Edoardo Salvo

Per la CGIL: il Sig. Flavio Venturoso

Per la FIADEL i Sigg. Maurizio Contavalli e Claudio Salatin

PREMESSO CHE

- In data 28 marzo 2014 era stato siglato tra le parti un protocollo d'intesa che regolava il modello di determinazione dei premi di risultato di cui all'art. 2 dell'vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Federambiente
- Che suddetto modello aveva una validità di tre anni (esercizi 2014-2015-2016)
- Che si ritiene opportuno prorogare gli effetti di tale protocollo anche per l'esercizio 2017

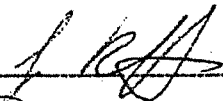
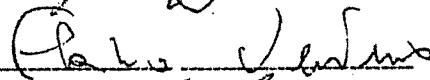
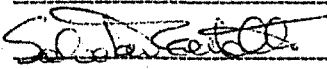
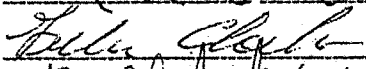
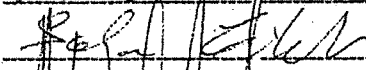
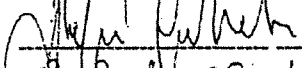

Le parti convengono quanto segue

- Gli effetti dell'accordo del 28 marzo 2014 (che qui si allega in copia) vengono prorogate anche per l'esercizio 2017 (01 gennaio 31 dicembre 2017)
- Che le parti si incontreranno a partire dal mese di settembre 2017 per andare a definire il nuovo modello di applicazione del premio di produttività e la relativa applicazione in modo tale che possa esercitare la propria validità a partire dal 01 gennaio 2018
- Che tale modello prevedrà la valorizzazione del fattore lavoro e il suo coinvolgimento nelle logiche dell'impresa al fine dei coinvolgere e sensibilizzare i dipendenti ai fattori di produttività
- Che tale modello terrà conto delle innovazioni contrattuali determinate dall'introduzione del nuovo CCNL per i servizi ambientali di Utilitalia.
- Si da atto che il modello di applicazione del premio di produttività prorogato per il 2017 ha le caratteristiche tali da consentire l'applicazione del trattamento di esenzione contributiva come prevista dalla Legge n. 208/2015 e disciplinata dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 e dal D. Lgs 50 del 2017 e dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge Stabilità 2017).

Firme

GEA

OO.SS.

		
		F.P. CGIL
		CISL FP
		CISL FP
		FIADEL
		FIADEL