

AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON LA QUALIFICA DI MANUTENTORE DEL VERDE

GEA spa intende indire una selezione ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 Legge 133/2008 e dell'art. 35, comma 3 D.Lgs 165/2001, in applicazione del proprio Regolamento aziendale per la selezione e la ricerca del personale, approvato con atto n. 252 del 28.12.2012, ai fini della formazione di una graduatoria di dieci (10) candidati con qualifica di manutentore del verde, livello 2B, del vigente CCNL Federambiente, cui attingere, secondo le necessità aziendali, per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabili fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi (per un totale di 36 mesi).

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10/04/1991 n. 125 e dall'art. 57 del D.lgs 30/04/2004 n. 165, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

La selezione, come di seguito descritta, sarà effettuata da una Agenzia esterna, appositamente incaricata da GEA.

Descrizione del profilo professionale

**ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DI GIARDINI E AREE VERDI, E ALLA POTATURA DI ESSENZE ARBOREE
CON UTILIZZO DI VEICOLI E/O MEZZI D'OPERA PER LA GUIDA DEI QUALI E' RICHIESTO IL POSSESSO
DELLA PATENTE DI CATEGORIA "B"**

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

REQUISITI MINIMI INDEROGABILI PER L'AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

1. Diploma di scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore);
2. Patente di guida categoria B;
3. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato non UE con regolare permesso di soggiorno;
3.a Solo per i cittadini di uno Stato membro dell'unione Europea o di altro Stato non UE:
possedere buona conoscenza e comprensione della lingua italiana parlata e scritta, nonché di godere dei diritti civili e politici negli stati d'appartenenza e di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
4. Non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
5. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
6. Avere adempiuto agli obblighi di leva per i nati prima del 01/01/1986;
7. Non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;

8. Non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. Possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione senza limitazione alcuna: a tal fine sarà onere del candidato dichiarare le patologie potenziali e in essere che possano influire sull'effettiva capacità di espletare mansioni;
10. Di essere disponibile a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;

I candidati dovranno presentare, a pena di esclusione, la domanda di ammissione alla selezione in carta libera, secondo lo schema appositamente redatto, debitamente firmata **entro il termine perentorio del 4 febbraio 2013**. La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà, a pena di esclusione, essere corredata dei seguenti documenti:

- copia carta d'identità in corso di validità;
- copia patente di guida in corso di validità;
- curriculum vitae firmato, nel quale specificare il nome delle aziende presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e il possesso di attestati e/o diplomi di corsi professionali inerenti l'attività oggetto della presente selezione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata (tramite spedizione o consegna manuale) **esclusivamente** al seguente indirizzo Manpower srl in Piazzale Ellero dei Mille, 4 33170 Pordenone (PN), **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 4 febbraio 2013, a pena di esclusione**, in busta chiusa, recante all'esterno l'indicazione del mittente e la seguente dicitura:

“Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato con la qualifica di Addetto alla manutenzione di giardini e aree verdi, e alla potatura di essenze arboree con utilizzo di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria “B””

Fa fede il timbro di arrivo del protocollo dell'Agenzia di selezione.

Le domande pervenute oltre il suddetto termine, che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete, non saranno ammesse alle prove di selezione.

Manpower srl non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il possesso di tutti i requisiti (requisiti minimi e requisiti specifici che danno diritto a punteggio) sarà dichiarato dai partecipanti alle selezioni mediante autocertificazione ai sensi del DPR 8/12/2000 n. 445. Manpower potrà effettuare controlli sui concorrenti classificatisi entro le prime 30 posizioni della graduatoria provvisoria e verificare, ad insindacabile giudizio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Nel caso vengano riscontrate dichiarazioni mendaci il dichiarante decade immediatamente dai benefici eventualmente ottenuti sulla base di dichiarazioni o atti non veritieri.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta da parte di GEA S.p.A. il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale del lavoro con il soggetto individuato a seguito della procedura di selezione.

Esame delle domande di ammissione

Le domande di ammissione saranno esaminate dall'Agenzia.

L'Agenzia verificherà la rispondenza dei requisiti indicati nell'autocertificazione presentata dai candidati con i criteri come definiti nel presente avviso.

Elenco ammessi e comunicazione della prova scritta

L'elenco degli ammessi allo svolgimento della prova scritta (test), sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web di Manpower srl http://candidati.manpower.it/Graduatoria_GEA_SPA e di GEA <http://www.gea-pn.it/selezione-del-personale/>

I candidati in elenco dovranno presentarsi a sostenere la prova nel giorno e nella sede comunicati da Manpower, muniti di:

- documento di identità.

Coloro che non si presenteranno alla prova, saranno considerati rinunciari.

Descrizione del processo di valutazione dei candidati ammessi per l'attribuzione del punteggio

I candidati ammessi saranno valutati dall'Agenzia, sulla base del punteggio acquisito, come di seguito indicato:

- a. Esperienza maturata nell'utilizzo di attrezzatura (fino a un max di 55 punti):

Esperienza utilizzo attrezzatura per attività di manutenzione del verde								
	Descrizione attrezzatura	Punteggio massimo	Nessuna esperienza	Fino a 6 mesi	Da 6 mesi e 1 giorno fino a 1 anno e 6 mesi	Da 1 anno 6 mesi 1 giorno fino a 2 anni 6 mesi	Da 2 anni 6 mesi 1 giorno fino a 3 anni 6 mesi	Oltre i 3 anni 6 mesi 1 giorno
a1	Uso piattaforma per potature arboree	12	0	0,5	2,5	5	7,5	12
a2	Uso trattore per cigli stradali	11	0	0,5	2,5	5	7,5	11
a3	Uso trattorino	9	0	0,5	2	4	6	9
a4	Uso motosega	9	0	0,5	2	4	6	9
a6	Trattamenti fitosanitari	8	0	0,5	2	4	6	8
a3	Uso rasaerba manuale, decespugliatore, soffiatore	6	0	0,5	1,5	3	4,5	6
	Totale punti	55						

- b. Titoli di studio, attestati e/o titoli professionali inerenti l'attività di potatura essenze arboree, allestimento aiuole, sfalcio e diserbo, manutenzione del verde (fino a un max di 35 punti):

Titoli e/o attestati professionali						
	Descrizione Titolo e/o Attestato conseguito	Punteggio	N° Titoli (solo per b1)			
			0	1	2	>=3
b1	Attestati professionali inerenti le attività citate sub lett. b	10	0	4	6	10
b2	Diploma di perito agrario e/o Laurea in scienze forestali o agraria	9				
b3	Patentino piattaforma aerea	9				
b4	Patente di guida categoria superiore alla B	7				
	Totale punti	35				

c. Somministrazione di test scritto (fino a un max di 10 punti):

esame scritto attinente nozioni normativa sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e normativa sul Codice della Strada (punteggio da 1 a 10 punti);

Il punteggio finale si ottiene come somma aritmetica dei punteggi raggiunti.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento in graduatoria, avrà precedenza il candidato che:

- a parità di esperienza sia anagraficamente più giovane;
- a parità di età abbia maggiore esperienza.

Qualora non sussista parità di esperienza o di età sarà utilizzata una ponderazione tra esperienza maturata e la differenza tra età anagrafica e il momento in cui era possibile per il candidato conseguire la patente.

Esempio:

A 30 anni e 5 anni esperienza

B 40 anni e 10 anni esperienza

A 30-18 (data di potenziale conseguimento patente) = 12

B 40-18 (data di potenziale conseguimento patente) = 22

A $5/12 = 0,416$

B $10/22 = 0,454$

B risulta il candidato prescelto

I candidati che hanno conseguito l'idoneità e che si trovano in una delle seguenti situazioni beneficeranno di maggiorazioni sul punteggio nella misura indicata a fianco di ciascuna categoria:

CATEGORIE	*MAGGIORAZIONE PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE
Persone iscritte nelle liste di mobilità	+ 15%
Persone che beneficiano della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	+ 15 %
Persone in stato di disoccupazione, sottooccupazione o che beneficiano del trattamento ordinario di disoccupazione	+ 15%

Graduatoria

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria composta da dieci candidati aventi il punteggio più alto che sarà dato dalla somma aritmetica dei punti raggiunti sulla base dei requisiti sub a) e b), di quelli conseguiti nelle prova scritta svolta sub c) e delle eventuali maggiorazioni sopracitate*.

La graduatoria definitiva sarà visionabile esclusivamente sul sito web di GEA spa <http://www.gea-pn.it/selezione-del-personale/> e di Manpower srl http://candidati.manpower.it/Graduatoria_GEA_SPA.

E' fatta salva la facoltà di chiedere ai candidati che rientreranno nella graduatoria l'esibizione della documentazione comprovante i requisiti richiesti e autocertificati.

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo da parte di GEA spa alla stipula del contratto di lavoro. Nell'eventualità che nessun

candidato risulti idoneo alla copertura della posizione di cui al presente avviso GEA spa non provvederà all'assunzione riservandosi di effettuare una successiva selezione in termini e modalità da stabilirsi.

GEA spa si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a suo insindacabile giudizio.

La graduatoria rimarrà valida per due anni a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito aziendale e potrà essere utilizzata da GEA spa per eventuali future assunzioni, anche con contratto a tempo indeterminato e/o parziale, a copertura di ulteriori analoghi posti che dovessero estendersi vacanti.

La graduatoria è approvata sotto condizione dell'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti per la partecipazione al concorso e della veridicità delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione.

Ai sensi del DPR n.445/2000, qualora l'Amministrazione riscontri la non veridicità del contenuto di dichiarazioni rese dal candidato ed aventi effetti sull'attribuzione dei punteggi e sulla formazione delle graduatorie di merito, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera ed incorre nelle sanzioni previste dalla vigente normativa.

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30.06.2003 n. 196, si informano i candidati che il conferimento dei dati previsti ai fini della domanda di partecipazione ha natura facoltativa; tuttavia il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura. I dati personali dei candidati saranno, raccolti su supporto cartaceo, trattati sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, saranno trattati per l'espletamento della presente procedura e con l'impiego delle misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi. I dati raccolti saranno trasmessi, per l'espletamento delle attività di vigilanza e controllo sulla permanenza dei requisiti d'iscrizione nell'Elenco.

A tal fine GEA autorizza l'Agenzia incaricata al trattamento dei dati, di cui la medesima verrà in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento del presente avviso.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D.lgs 196/2003 con le modalità previste dall'articolo 8 e seguenti dello stesso decreto legislativo.

Forma di contratto e inquadramento

GEA attingerà dalla graduatoria costituita da n. 10 candidati, secondo l'ordine della stessa.

Il primo candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo determinato e a produrre le necessarie certificazioni attinenti.

Il candidato invitato alla sottoscrizione del contratto, è tenuto ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione da parte di GEA: non sono ammesse deroghe.

Il CCNL applicato è Federambiente 17.06.2011. L'inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è il 2° livello, parametro B.

A seguito della stipula del contratto di lavoro GEA spa sottoporà accertamenti medici preventivi di controllo di specifica idoneità alla mansione il candidato selezionato in base alla normativa vigente. L'esito negativo dei suddetti accertamenti, rispetto ai requisiti richiesti, comporterà la risoluzione del contratto, l'immediata eliminazione della graduatoria alla quale attingerà per il proseguo della selezione.

Prima dell'assunzione verrà effettuata la formazione e istruzione necessaria prevista dalle disposizioni organizzative dai componenti responsabili aziendali.

Il contratto è a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs 368/2001) della durata di 12 mesi prorogabili fino ad ulteriori 24.

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del vigente CCNL; decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria. La decorrenza dei contratti è prevista indicativamente per il periodo tra il mese di agosto e settembre, salvo variazioni derivanti da motivi contingenti e organizzativi.

Le assunzioni si rendono necessarie nell'ambito di motivate ragioni di carattere organizzativo e sostitutivo, quali quiescenza.

La domanda di partecipazione all'avviso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

GEA SPA

Gestioni Ecologiche e ambientali

La Direzione